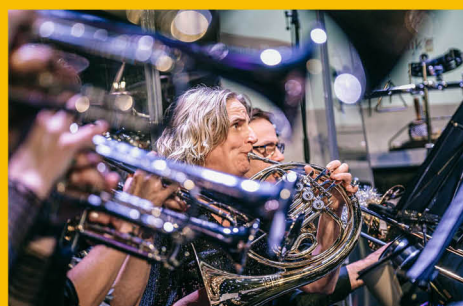


JAARVERSLAG 2023





INHOUD

Bestuursverslag	3
Organisatie	3
Missie en activiteiten	3
Belangrijkste aandachtspunten en ontwikkelingen in 2023	3
Inhoudelijk verslag	5
Financiën	14
Risicomanagement	15
Personeel	15
Vooruitzichten	16
Governanceverslag	17

BESTUURSVERSLAG

ORGANISATIE

Het bestuursverslag en de jaarrekeningen vormen samen de openbare verantwoording van de organisatie ut Huus. Doel van het verslag is om aan belangstellenden en belanghebbenden te laten zien wat de organisatie in 2023 heeft gedaan en welke vooruitzichten er zijn voor 2024.

ut Huus is de overkoepelende naam van de Stichting Welzijn Olst-Wijhe (Hierna SWOW) en de Stichting Kulturhus Olst-Wijhe (hierna: SKOW). SKOW is sinds 2018 de enige aandeelhouder van de Horecafunctie Kulturhus Olst-Wijhe BV (hierna: Horecafunctie).

In 2023 zijn zowel SWOW en als Horecafunctie BV opgeheven. Hierdoor is er nog één juridische entiteit in gebruik voor de organisatie, namelijk SKOW.

Naast dit bestuursverslag en de jaarrekening van SKOW, is het Governanceverslag van de organisatie opgenomen. Separaat wordt ook inhoudelijk verslag gedaan over de resultaten van het Breed Welzijnsverband (BWV) waarvan ut Huus partner en penvoerder is. In dit verslag wordt een gezamenlijke inhoudelijke verantwoording gepresenteerd van de subsidieafspraken van de drie deelnemende partners van het BWV met de gemeente Olst-Wijhe. De belangrijkste resultaten en ontwikkelingen die relevant zijn voor ut Huus worden in hoofdlijnen meegenomen in dit bestuursverslag.

MISSIE EN ACTIVITEITEN

ut Huus wil bijdragen aan een vitale gemeenschap, waarin mensen tot hun recht komen. "Ontmoeten, verbinden, delen en deelnemen" zijn de centrale waarden. De organisatie doet dat met vrijwilligers waar dat kan en met professionals waar dat nodig is. ut Huus maakt daarbij gebruik van talent dat aanwezig is in de lokale gemeenschap.

ut Huus is er voor alle inwoners van Olst-Wijhe en werkt volgens het principe 'voor bewoners, door bewoners'. ut Huus ondersteunt en lokt uit dat inwoners gebruik maken van hun eigen initiatief ter bevordering van welzijn, cultuur en sport voor henzelf en voor hun naaste omgeving. Het gaat hierbij om zowel individuele ondersteuning, als het ondersteunen van groepen.

Het werkterrein van ut Huus bestaat uit het ondersteunen en faciliteren op het gebied van welzijn, cultuur en sport van de inwoners en op het van beheer en exploitatie van het Holstohuis in Olst en de sporthallen 'De Lange Slag (SPOC)' in Wijhe.

BELANGRIJKSTE AANDACHTPUNTEN EN ONTWIKKELINGEN IN 2023

De organisatie bevond zich in de afgelopen jaren in een turbulente periode, maar ziet duidelijk perspectief in de nabije toekomst. De belangrijkste ontwikkelingen in 2023 zijn als volgt:

TOTSTANDKOMING EN FOLLOW UP STRATEGISCH PLAN

In het eerste kwartaal van 2022 is een nieuw strategisch plan voor de organisatie vastgesteld. De financiën stonden onder druk, maar ook interne en externe inhoudelijke ontwikkelingen vroegen om visieontwikkeling. De hoofdlijnen van het strategisch plan en de voortgang zijn hieronder uitgewerkt.

1 Een versteviging van de samenwerking met het jongerenwerk (WIJZ) en het maatschappelijk werk (De Kern). Deze samenwerking zorgt voor meer inhoudelijke synergie.

Follow up: in 2022 en 2023 zijn diverse gesprekken gevoerd over het vergroten van de impact van het welzijnswerk. Deze gesprekken hebben geleid tot het tekenen van een intentieverklaring in juni 2022 om de activiteiten van ut Huus en van WIJZ/ De Kern in de gemeente Olst-Wijhe te bundelen. Werken vanuit één team en één leiding wordt nagestreefd. In 2023 is besloten dat de activiteiten van WIJZ / De Kern uiterlijk eind 2024 overgedragen worden aan ut Huus. Het jaar 2024 wordt hierbij gezien als overgangsjaar waarin continuïteit en kwaliteit voor zowel medewerkers als inwoners van gemeente Olst-Wijhe gewaarborgd blijft.

2 Een impuls in de programmering en het activiteitsniveau.

Door bezuinigingen, corona en dalende vrijwilligersaantallen was het activiteitsniveau ver gezakt. Er waren tot circa 200 activiteiten op jaarbasis gefaciliteerd en georganiseerd. Met een intensieve samenwerking met inwoners, samenwerkingspartners, ondersteund door provincie, fondsen en gemeente zien we de programmering en de bezoekers sinds medio 2022 weer toenemen.

Follow up: In 2023 is een sterke toename van het activiteitsniveau gerealiseerd. Het aantal activiteiten is uitgekomen op bijna 1000. Deze activiteiten zijn in grote lijnen als volgt te verdeelt: 715 welzijn, 25 sport, 199 cultuur. Daarbij is het goed te vermelden dat we deze indeling hier noteren, maar diverse activiteiten juist deze globale verdeling overstijgen en verbinding maken tussen de domeinen. Daarnaast worden veel activiteiten gedragen en/of geïnitieerd door de inwoners zelf, de zogeheten bewonersinitiatieven.

3 Het optimaliseren van het maatschappelijk vastgoed.

Deze doelstelling is gericht op een betere financieringsconstructie, meer verhuur, horecaopbrengsten en een grotere tevredenheid van gebruikers.

Follow up: In 2022 heeft de stichting de panden Holstohus en De Lange Slag overgenomen van de woningcorporatie SallandWonen. Dit was een omvangrijke operatie die mede dankzij een constructieve samenwerking met SallandWonen en gemeente Olst-Wijhe gerealiseerd kon worden. Onderdeel van de herfinanciering is het verduurzamen van de panden. Zo is gewerkt aan het plaatsen van zonnepanelen en het toevoegen van meer LED verlichting. In augustus 2023 zijn alle circa 800 zonnepanelen geïnstalleerd en dekken een fors deel van het energiegebruik. Ook zijn de eerste stappen gezet in het inventariseren, optimaliseren en toekomstbestendig maken van de huidige installaties in de panden.

4 De vernieuwing van het beleid en proces rondom vrijwilligerswerving en versterking van de mogelijkheden tot maatschappelijke participatie bij de organisatie voor inwoners met afstand tot school en werk.

Follow up: met name door langdurige ziekte van de betrokken medewerker hebben we op dit thema minder voortgang geboekt dan gehoopt. In 2024 gaan we met extra inzet hierop een versnelling realiseren.

5 De verbetering van de bedrijfsvoering op tal van vlakken. Denk aan financiën, HR, marketing en beheer aspecten.

Follow up: In 2023 is de juridische structuur van de organisatie gewijzigd. De activiteiten van SWOW en de Horecafunctie Kulturhus Olst- Wijhe zijn per 1 januari 2023 overgedragen aan SKOW. Zo ontstaat 1 juridische entiteit met 1 administratie. Een belangrijke efficiency stap.

INHOUDELIJK VERSLAG

Hieronder is een selectie uitgewerkt van de welzijn, sport en cultuur activiteiten in 2023 die door de organisatie zelf of in samenwerking met partners en vrijwilligers is opgepakt. Tevens hebben we een aparte selectie verbindingen & samenwerkingen toegevoegd.

WELZIJN

DOE MEE (VOORHEEN DAG! EN DOEN!)

Activiteiten van DoeMee! dragen bij aan het voorkomen van eenzaamheid en zorgen voor een groter sociaal netwerk van de deelnemers. In 2023 is besloten om niet langer gebruik te maken van de het externe label van Dag! En Doen!. De deelnemers maakten nauwelijks gebruik van de digitale devices om aanbod te zoeken en de eigen lokale agenda Olst-Wijhe voorziet inmiddels in een goed overzicht van het lokale activiteitenaanbod. Het gewijzigde concept is in 2023 succesvol verder gegaan onder de naam Doe Mee. Doelstelling blijft het "veroorzaken" van ontmoeting om eenzaamheid te voorkomen en bestrijden.

In 2023 zijn 12 activiteiten georganiseerd met gemiddeld 45 bezoekers. Hierbij werkt DoeMee in toenemende mate samen met andere organisaties. Het aantal ingeschreven deelnemers schommelt tussen de 80 en 90 inwoners. Vrijwilligers, ondersteund door medewerkers van ut Huus, leggen geregeld persoonlijk contact met de deelnemers om deelname aan activiteiten te stimuleren. Ze verzorgen, wanneer nodig, ook het vervoer. In totaal werken 17 vrijwilligers mee aan Doe Mee, incl. de chauffeurs.

Een greep uit de activiteiten in 2023: pannenkoeken eten, bezoek ouderenmiddag Olster Feest, voorstelling van de Roalter Jongs, voorstelling Abraham Gezien, ontmoetingsactiviteit in samenwerking met het Dialectcafé.

Een paar mooie voorbeelden van nieuw contact:

- Mw. P. uit Wijhe en mw. R. uit Olst hebben elkaar leren kennen via DoeMee. Ze gaan nu samen naar een keramiek cursus, samen uit eten en ondernemen ook andere activiteiten samen.
- Mw.N. uit Wijhe en mw. G. uit Wijhe hebben elkaar leren kennen door de ontmoetingen bij DoeMee. En zij drinken nu regelmatig koffie bij elkaar.

NOABERHUUS

Deelnemers aan het Noaberhuus zijn veelal mensen met geen of een beperkt netwerk. De wekelijkse ontmoeting op de dinsdagmorgen vormt een waardevol contactmoment. Deze ontmoetingen worden door ut Huus mede gefaciliteerd. Er is altijd ruimte voor een praatje en er worden gezellige activiteiten geprogrammeerd. Het aantal bijeenkomsten in 2023 in het Holstohus was 50, met gemiddeld 8-10 deelnemers.

BABEL

Babbel is een bewonersinitiatief om inwoners met een beperkt sociaal netwerk met elkaar in contact te brengen. In 2023 organiseerde Babbel iedere vrijdagochtend een ontmoetingsactiviteit met vrije inloop. Op het programma staan verschillende activiteiten, zoals spelletjes doen, knutselen en bewegen. Tevens hebben ze de verzorging van de planten op zich genomen in de ruimte waar ze elkaar treffen.

Aantal wekelijkse deelnemers: 10-15



HUUSKAMER

De Huuskamer richt zich op inwoners met beginnende dementie en hun mantelzorgers. Om de week komt men bij elkaar. Daarnaast zijn de mantelzorgers zelf 12 keer bijeen geweest om elkaar te steunen en kennis en ervaring uit te wisselen. Een trouwe groep van 8 vrijwilligers ondersteunt bij alle bijeenkomsten. Afstemming tussen vrijwilligers en de casemanager dementie heeft 6 keer plaatsgevonden, daarin is in 2023 specifiek aandacht gegeven aan het omgaan met de diverse ziektebeelden van dementie.

Gemiddeld aantal deelnemers: 18 personen.

ZELFREGIECENTRUM VRIENDENDIENSTEN

Sinds de opening van de ontmoetingsruimte in 2023 is Vriendendiensten gestart met het zelfregie- en herstelcentrum in het Holstohus op de dinsdag- en donderdagmiddag. Het zelfregiecentrum richt zich op mensen die behoefte hebben aan gezelschap of een luisterend oor vanwege mentale klachten of een psychische kwetsbaarheid. Het centrum wordt gerund door en voor bezoekers. Zij zorgen zelf voor consumpties en ook voor een activiteitenprogramma als daar behoefte aan is. Aanmelden van te voren is niet nodig, bezoekers kunnen vrij in en uitlopen. Gemiddeld aantal deelnemers: 10 personen.

SPELLETJESMIDDAG

Op initiatief van een inwoner uit onze gemeenschap is op de dinsdagmiddag een groep gestart met het spelen van spelletjes in het Holstohus. De groep zit in het zicht van de bezoekers van het Holstohus. Onder het genot van een kop koffie of thee worden de dobbelstenen gegooid en worden de laatste nieuwtjes uitgewisseld. Deelnemers zoeken contact vanwege verlies van een partner of doordat ze minder mobiel zijn door een lichamelijke beperking. Het is een geanimeerd gezelschap en door de duidelijk zichtbare locatie en herkenbare activiteit haken er soms ook spontaan passanten aan. De groep bestaat gemiddeld uit 4 tot 8 personen.

BILJARTGROEP

De groep biljarters is het afgelopen jaar hard gegroeid. Dat heeft ertoe geleid dat er een extra biljarttafel is aangeschaft, zodat ut Huus kan voldoen aan de vraag. Vooralsnog bestaan deze groepen uit louter mannen. Inmiddels zijn er 10 groepen biljarters die wekelijks of tweewekelijks komen biljarten.



WIJHE ONTMOET

Het SPOC-Park in Wijhe staat bij inwoners vooral bekend als de locatie om te sporten. In 2023 heeft ut Huus haar horeca-locatie in het pand verbouwd en ingericht als Sportcafé. Met als doel om naast faciliteren tijdens de sport-evenementen ook ruimte te bieden aan meer ontmoeting.

In mei 2023 hebben we een start gemaakt met wekelijkse ontmoetingen onder de naam 'Wijhe Ontmoet'. Een laagdrempelige manier om inwoners te laten kennismaken met sport/bewegen, kunst en cultuur, maar ook de gelegenheid te bieden elkaar te ontmoeten met een kopje koffie. Na een evaluatie in de zomer is het concept aangepast naar een groter evenement eens in de 6 weken waarbij elke keer een beweegactiviteit wordt gecombineerd met een kunst-/cultuur-/ontmoetingsactiviteit. Door middel van flyereren op scholen, buitenschoolse opvang, buurt, social media etc, zien we een grote groep belangstellenden van met name (groot)ouders en kinderen op de activiteiten afkomen. Ook nieuwkomers, zowel Oekraïners en als statushouders zien we geregeld deelnemen, dit zorgt voor een zeer gevarieerd publiek dat ook echt met elkaar kennis maakt. Gemiddeld komen er 40 deelnemers per evenement.

JEUGDHONK

Tot 2023 was er in Olst geen ontmoetingsruimte meer voor jongeren. Door contact te leggen met de jeugd die geregeld in het Holstohus te vinden is, is er een groep gevormd die in 2023 intensief heeft meewerkt aan de realisatie van een nieuw jeugdhonk. De jongeren hebben met behulp van ouders en grootouders de nieuwe jongerenruimte naar eigen inzicht ingericht. Hun behoefte ligt vooral in elkaar ontmoeten: chillen, gamen, films kijken, filmpjes maken voor social media. Vanaf mei 2023 vindt hier iedere vrijdagavond de jeugdsoos plaats. Ouders van de deelnemende jongeren houden volgens een rooster toezicht op deze avonden.

Ook vindt de Wijz Tienerclub wekelijks op de woensdagmiddagen plaats, bedoeld voor de jeugd uit groep 7 en 8 van het basisonderwijs.

Het jeugdhonk voorziet duidelijk in een behoefte van ontmoeting voor jongeren, professionele coördinatie en waarborgen van continuïteit behoeft aandacht richting de toekomst. De huidige (vrijwillige) activiteiten zijn voor de buurtsportcoach, het jongerenwerk en het cultureel werk een mooie vindplaats om met de jongeren in contact te komen. Te ontdekken waar hun behoeften liggen en samen met hen nog meer activiteiten te organiseren en te faciliteren richting 2024. Wekelijks bezoeken circa 20-25 jongeren het jeugdhonk.



MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE EN VRIJWILLIGERSWERK BIJ UT HUUS

ut Huus heeft een verantwoordelijkheid in de zoektocht naar goede plekken voor maatschappelijke participatie ('bijzondere vrijwilligers'). De afspraak is dat er jaarlijks minimaal 30 trajecten/ intakes zijn. In 2023 zijn er 40 intakes geweest, waarvan 25 gesprekken met nieuwkomers. Vragen voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt komen onder andere van afdeling Werk Inkomen en Zorg, het UWV en zorgaanbieders.

De intakes hebben als resultaat dat de betrokkenen meedoen aan activiteiten ofwel vrijwilligerswerk verrichten bij verschillende organisaties in het voorliggend veld. Voor nieuwkomers levert het vrijwilligerswerk een belangrijke bijdrage aan de integratie door o.a. werkervaring op te doen, de taal te leren en in contact te komen met Nederlanders.

Totaal zet ut Huus in 2023, in het kader van maatschappelijke participatie, zelf ongeveer 25 deelnemers in met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij pakken beheertaken op, werken mee aan culturele activiteiten, werken in de horeca of ondersteunen bij de diverse groepsactiviteiten.

Het is mooi om te zien hoe zij meedoen en meetellen binnen de teams en samenwerken met andere vrijwilligers. ut Huus krijgt begeleiding van deze deelnemers niet bekostigd. De begeleiding is echter vaak intensief en legt daarmee een behoorlijk beslag op de aanwezige professionele capaciteit. Ook extra inhoudelijk kennis, bijv. op het gebied van aansturen, omgang of taal is in sommige gevallen vereist. Dit vraagt om een nieuw gesprek over verwachtingen met de gemeente.

Naast inwoners die in het kader van maatschappelijke participatie vrijwilligerswerk verrichten zijn aan ut Huus nog een groot aantal vrijwilligers structureel verbonden, zoals bijv. voor de vervoer, klusjes in huis e.d. Daarnaast zijn er nog meer inwoners actief bij gezamenlijke projecten en initiatieven binnen en buiten de locaties. Eind 2023 zijn we gestart met het in kaart brengen van alle vrijwilligers die op enige wijze betrokken bij ut Huus. Bij een geslaagd vrijwilligersbijeenkomst eind 2023 zijn 180 vrijwilligers bedankt voor hun inzet gedurende het jaar.

IMPACTER

Impacter is een project uit het actieprogramma Maatschappelijke Diensttijd van ZonMw. In 2022 is een start gemaakt met dit project in Olst-Wijhe door het faciliteren van een jongere die inmiddels het platform Spraakwater heeft opgericht. Een platform waarbinnen rap en hiphop-activiteiten in het SPOC plaatsvinden, laagdrempelig begeleid WIJZ jongerenwerk.

In 2023 is verdere uitbreiding van dit jongerenproject nog niet van de grond gekomen, wel is het contact met Impacter Zwolle eind 2023 weer geïntensiveerd en hopen we het programma in 2024 verder uit te bouwen in samenwerking met de buurtsportcoach, het jongerenwerk en de combinatiefunctionarissen.

WELZIJN, HULP EN ONDERSTEUNING

Voor hulp- en ondersteuningsvragen kunnen inwoners van Olst-Wijhe terecht bij ut Huus. Inwoners die behoefte hebben aan gezelschap, het maken van een wandeling, spelen van een spelletje of hulp bij vervoer of boodschappen doen worden gekoppeld aan een vrijwilliger die de gevraagde hulp of ondersteuning biedt. Tevens is de insteek om degene die behoefte heeft aan gezelschap toe te leiden naar activiteiten van bijvoorbeeld DoeMee!, Noaberhuus of Babbel. Dit volgt de gewenste ontwikkeling van een individuele vraag ondervangen richting een collectief aanbod. In 2023 waren er ca. 230 overige hulp- en ondersteuningsvragen bij Welzijn.

SPORT

VITAAL OUDER

Iedere twee weken organiseren we in het Holstohuis beweegactiviteiten onder de noemer Vitaal Ouder. Ouderen (meestal 55+) doen beweegactiviteiten in het teken van vitaal ouder worden. Hierbij kan je denken aan activiteiten als Indoor Curling, Koersbal, Boccia, KanJam en andere mikspelen waarbij het doel is om ouderen op een leuke manier in beweging te brengen en houden. Tijdens deze ochtenden staat naast de beweging ook ontmoeting centraal. Uiteindelijk is het doel om langer in goede gezondheid te leven, daarbij is zowel de fysieke gezondheid als het sociale netwerk van belang. Iedere bijeenkomst komen er gemiddeld 15 ouderen.

BUUTENSHUUS BEWEGEN

Door inzet van provinciale subsidie en middelen uit het Sportakkoord hebben meerdere sportieve buitenevenementen plaatsgevonden waar ut Huus een bijdrage aan heeft geleverd.



Enkele voorbeelden:

- Tijdens de kindermiddag van het **Olsterfeest** in Olst konden circa 250 kinderen deelnemen aan activiteiten die in het themacircus stonden.
- Gedurende de **Nationale Sportweek** werd op het SPOC in Wijhe iedere dag een clinic georganiseerd waar kinderen gratis aan konden deelnemen, veelal beweegactiviteiten die niet alledaags zijn voor veel kinderen zoals freerunnen, skateboarden, klimmen en kickboksen. Er waren ca. 130 deelnemers over de hele week.
- Bij **Overkempe**, een woon-werkgemeenschap waar volwassen mensen met een verstandelijke handicap het dagelijks leven delen, hebben we ondersteund met het opzetten van 6 beweegochtenden. Tijdens deze ochtenden ontvingen we gemiddeld 30 bewoners van Overkempe. Naast de ochtenden zelf hebben we geadviseerd bij aanschaf van materiaal en instructies gemaakt zodat medewerkers van Overkempe de activiteit zelf kunnen continueren. Ut Huus en Overkempe willen in 2024 de handen

- ineenslaan om de activiteit toegankelijk te maken voor een breder publiek en zo inclusie aan te moedigen.
- Op 30 en 31 augustus vond het jaarlijkse **Ijsselsportkamp** plaats. 143 kinderen deden hieraan mee, waar van er 92 ook een nachtje bleven slapen in de sporthal! Kinderen konden 2 dagen workshops bijwonen van o.a. voetbal, hockey, badminton en zwemmen. In de avond werd er een bonte avond en DJ party georganiseerd in het Sportcafé. Alle kinderen gingen naar huis met een medaille.
- Tijdens de **BSO kindermiddag** op 1 juni hebben we allerlei activiteiten voor de BSO en jongeren van de Capellenborg georganiseerd. Er waren springkussens, een drumshow, een workshop graffiti en een mobiele skatebaan. Er hebben in totaal rond de 100 kinderen/jongeren deelgenomen aan deze dag.
- Tijdens de **schoolsportdag** op 2 juni konden kinderen van groep 7 en 8 basisschoolleeftijd van O.B.S. de Wijhe en Mijnpleschool Wijhe kennis maken met allerlei verschillende sporten zoals: tafeltennis, Dynamic tennis, waterpolo, snorkelen, badminton, tien tellen in de rimboe, klimmen, freerunnen, kickboksen, honkbal en skateboarden. Er hebben in totaal 137 kinderen meegedaan.
- In samenwerking met SportOlst hebben we van vrijdag 19 mei t/m zondag 21 mei het **Sportfestival Olst** georganiseerd. Een sportief en gezellig programma voor alle inwoners van Olst-Wijhe en omstreken! Naast wedstrijdelementen, zoals de obstacle run voor volwassenen met 2 tot 12 km hardlopen en een obstacle run voor kinderen vanaf 5 jaar, waren er ook recreatieve programma-onderdelen voor volwassenen met een knipoog. Circa 300 personen hebben deelgenomen, tevens waren er honderden toeschouwers.
- Als afsluiter van 2023 hebben we de eerste editie van de **Youth Soccer Cup** Olst-Wijhe georganiseerd voor jeugd van 13 t/m 18 jaar. Een hele dag vol voetbalplezier in het SPOC in Wijhe waarbij de jongeren leuke prijzen konden winnen. Bij dit toernooi hebben we ook de koppeling gemaakt met gezonde voeding, door te zorgen voor gezonde tussendoortjes gedurende de dag. Er hebben in totaal 40 jongeren meegedaan tijdens deze eerste editie.

BEWEEGKAARTEN NASCHOOLS AANBOD PO

Na een ondersteuningsvraag vanuit een basisschool in Olst om naschools beweeg-aanbod te creëren voor de jeugd hebben we deze vraag breder opgepakt en in overleg met alle basisscholen in de gemeente een start gemaakt aan de ontwikkeling van speciale beweegkaarten voor groep 1 t/m 8.

Op deze kaarten staan voorbeelden met uitleg, zo kunnen leraren en/of vrijwilligers zonder ondersteuning extra naschools aanbod bieden aan de jeugd. De beweegkaarten worden begin 2024 uitgedeeld, hierbij bieden we direct ondersteuning in de uitvoering om alles goed te implementeren en te borgen.

SPORTCAFÉ

Tot groot genoegen van de (sport)verenigingen op het SPOC is er een gezellige sportkantine (Sportcafé) ingericht. Hier kan gezellig een drankje genuttigd worden na de inspanning van het sporten. Maar de ruimte wordt ook gebruikt voor andere ontmoetingsactiviteiten, zoals de multiculturele vrouwengroep en diverse bijeenkomsten, workshops en trainingen van verenigingen. De bezetting van de kantine gebeurt in samenwerking met diverse vrijwilligers en verenigingen, met ondersteuning van ut Huus.

BEZOEKEN SPOC

Het aantal bezoeken van het SPOC (sporthallen) hebben we nog niet eerder in detail geteld. Sinds medio januari 2023 is dit wel automatisch geregeld. In 2023 hebben we ruim 150.000 bezoekers mogen verwelkomen in het SPOC.



CULTUUR

PROGRAMMERING HOLSTOHUS

Onderdeel van het strategisch plan was de uitbouw van het programma op het gebied van Welzijn, Cultuur en Sport. De bereidheid vanuit diverse organisaties om samen te werken was groot en in 2022 is het fundament gelegd om in 2023 de samenwerking verder te intensiveren.

En dat is gelukt! Het jaar 2023 was op cultureel gebied voor het Holstohus een groot succes. Een vol en gevarieerd programma zorgden voor een groot publieksbereik. Zo vonden liefhebbers van diverse muziekgenres uit Huus en was er veel nieuw jong publiek bij het Okterfest. Crossovers binnen domeinen en doelgroepen vonden ook op grote schaal plaats. Denk hierbij aan extra workshops, lokaal talent podiumervaring geven en de inzet van de culturele programma's bij ontmoetingen binnen het sociaal domein.

We kregen vanuit de lokale gemeenschap ook veel lof over het gevarieerde programma en dat geeft direct een positieve spin off. Zo melden inwoners zich spontaan aan om zich te willen inzetten bij de diverse evenementen, bijvoorbeeld als gastvrouw/heer of barvrijwilliger. De groep vrijwilligers is dan ook flink gestegen in 2023, zie ook het kopje vrijwilligerwerk.

Een ander positief effect is dat inwoners zelf ook ideeën aandragen voor een activiteit en ook bereid zijn om dat mede te organiseren. Dat betekent wel dat naast de extra activiteiten, ook de ondersteuningsvragen voor de medewerkers van ut Huus (fondsenwerving, leren organiseren) flink toenemen.

Een greep uit het culturele programma:

- **Internationale Vrouwendag** waarbij vrouwen in bijzondere beroepen werden geïnterviewd, zoals bijv. een vrouwelijke autocrosser, een tweetal jonge, vrouwelijke ondernemers die samen een winkel zijn gestart, onze burgemeester etc. Aantal bezoekers: ca. 100
- **Stand up comedy cursus** in 2023 zijn i.s.m. een docent uit onze gemeente, 2 cursussen stand up comedy gegeven met beide een eindshow. Deze vorm van theater is nog relatief onbekend in deze regio, met 10 veelal jonge deelnemers een succes.
- In samenwerking met 't Nut een lezing van prominent internationaal journalist **Thomas Erdbrink**, aantal bezoeker: 250



- De voorstelling **Who the f*ck is Britt**, over gender transitie in het Holstohus werd druk bezocht. Zanger/gitarist Sem Jansen (vh Britt) heeft op de Capellenborg tevens een aantal gastlessen aan leerlingen gegeven over het thema. 5 klassen hebben deze lessen gevolgd. Aan de voorstelling was tevens een gitaar clinic met Leif de Leeuw gekoppeld die door een enthousiaste groep amateurs is gevolgd. Aantal bezoekers voorstelling: 127
- **Jasper van 't Hof** heeft samen met 'vrienden', waaronder internationaal bekend drummer **Cesar Zuiderwijk** en enkele lokale amateurs, een optreden verzorgd in het Holstohus. Aantal bezoekers voorstelling: 212
- De voorstelling **Gedwongen Reis**, geregisseerd en gespeeld door o.a. Syrische vluchtelingen, werd bezocht door zo'n 100 gasten. Het nagesprek met de zaal was indringend en informatief.
- **Maurits Chabot** heeft een lezing verzorgd in het Holstohus over zijn boek Over de kloof, wat gaat over onwaarschijnlijke vriendschappen. Overdag heeft hij het boek besproken met leerlingen van de Capellenborg die het boek hadden gelezen. Aantal bezoekers voorstelling: 48

Het totaal aantal bezoeken aan het Holstohus is in 2023 maar liefst 107.155 (2022 = 96.184). We verwachten dat de groei in 2024 verder zal doorzetten. Voor beter inzicht in aantallen en/of opdeling van categorieën is inzet van ondersteunende ticket- en of reserveringssystemen een must. Ook kunnen deze systemen het bereik verder vergroten en handmatig werk verminderen. Vooralsnog is deze professionalisering een grote wens richting de toekomst.

DIALECTCAFÉ

Vanaf maart 2022 is ingezet op het spreken en schrijven van het Sallands Dialect via verschillende mediakanalen en activiteiten. Het enthousiasme voor dit immaterieel erfgoed bleek groot. Erfgoedverenigingen, een aantal buurthuizen en welzijnsactiviteiten zijn inmiddels aangesloten bij dit initiatief. Dat heeft geleid tot het ontstaan van een viertal dialectcafé's die volgens een vaste frequentie plaatsvinden. Daarnaast programmeren de groepen zelf de nodige activiteiten o.a. met inzet van toneel, voordrachten etc. ut Huus speelt een ondersteunende rol hierin, door hen in contact te brengen met experts, mee te denken in programmering en fondsenwerving.

MUZIEKCAFÉ 'HIER IS UT

In 2023 is een groep inwoners gestart met Muziekcafé Hier is ut. Eén zaterdag in de maand draait deze club het Muziekcafé in de Eetkamer met o.a. livemuziek en pubquiz. Het Muziekcafé is opgezet met het doel om te bouwen aan een community van muzikanten en liefhebbers, die inmiddels steeds vaker de weg nog ons weten te vinden. Dat bleek onder andere tijdens de concerten Who The F*ck is Britt, Chris Jagger, de Zuid-Afrikaanse bluesgitarist Dan Patlansky en Jasper van 't Hof ft Cesar Zuiderwijk & Friends.

PROGRAMMAGROEP

Programmeren betekent niet alleen afstemmen van de agenda's, maar ook slim samenwerken en verbinden. Bovendien is door het gebruikmaken van elkaars netwerk, het (publieks)bereik veel groter. In 2022 is min of meer natuurlijk een kerngroep van 4 tot 5 inwoners ontstaan die zich inzetten voor een aantrekkelijk cultureel programma. Twee keer per jaar nodigen zij de andere organisaties uit om van hen te horen waar hun behoeften liggen, maar ook bekend te maken welk thema de volgende periode centraal zal staan. Waarop de anderen kunnen aanhaken, maar waarop ook weer gezamenlijk fondsen kunnen worden verworven en van elkaars expertise en faciliteiten gebruik gemaakt kan worden.

AGENDA OLS-T-WIJHE

De genoemde activiteiten worden zoveel mogelijk geplaatst op de agenda Ols-T-Wijhe. Ook andere initiatiefnemers kunnen de activiteiten plaatsen. We zien een sterke stijging van het aantal evenementen en ook het aantal bezoekers van de website. De website van ut Huus met hieraan gekoppeld de agenda van Ols-T-Wijhe vraagt om onderhoud en ontwikkeling. In 2024 wordt website van ut Huus samen met de gekoppelde webpagina's van Vrijwillig actief en Agenda Ols-T-Wijhe compleet vernieuwd.



VERBINDINGEN EN SAMENWERKINGEN

Bij een groot deel van alle activiteiten is samengewerkt met één of meerdere partners en organisaties. In dit inhoudelijk verslag worden bij diverse activiteiten samenwerkingen benoemd maar het is ondoenlijk alles te vermelden. Om enigszins een indruk te geven van alle verbindingen is hieronder een matrix opgesteld met een compacte uiteenzetting.



SAMENWERKINGSMATRIX

PARTNERS	UT HUUS	BIBLIOTHEEK	ZORGORGANISATIES	JONGERENWERK	SPORTVERENIGINGEN	CULTURELE ORGANISATIES (muziek/toneel/etc.)	ONDERNEMERS	BEWONERS INITIATIEVEN
CULTUUR Lezingen/ Voorstellingen e.d.	X	X	X	X		X	X	X
ONTMOETINGSACTIVITEITEN Huuskamer/Spelletjesmiddag/koffieochtenden e.d.			X		X	X		X
MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE Vrijwilligerswerk/taalontwikkeling			X		X	X		
SPORT Wijhe Ontmoet/ Vitaal Ouder/ Sportdagen/Nationale Sportweek e.d.			X	X	X	X		X

VERENIGINGSONDERSTEUNING

In het jaar 2023 hebben we wederom veel sportverenigingen mogen ondersteunen met vraagstukken over o.a. ledenwerving, fusies, sponsoring, marketing en vragen op bestuurlijk vlak. Tevens fungeren we sinds het najaar van 2023 als loket voor aanvragen voor opleidingen/workshops en andere services die NOC*NSF aanbiedt vanuit het landelijke sportakkoord. Zo heeft Sportclub Overwetering via het loket een opleiding KNVB pupillentrainer kunnen aanbieden aan ca. 15 ouders/vrijwilligers.

Ook diverse culturele verenigingen of initiatiefgroepen hebben een beroep gedaan op ondersteuning van ut Huus. Veelal ging het dan om fondsenwerving of om ondersteuning bij het maken van een aantrekkelijk programma, dan wel om het vinden van de juiste professional, docent e.d. Ook nam ut Huus zelf initiatief om verenigingen op de hoogte te brengen van aantrekkelijk aanbod op reguleringen en fondsen. Hieronder enkele voorbeelden van ondersteuning aan verenigingen uit de gemeente:

- Voor de jeugd van **Toneelvereniging Heijermans** is contact gelegd met de Rijnbrinkgroep, deze heeft 25 uur ondersteuning geleverd in de vorm van een professionele muzikant en geluidstechnicus.
- De organisatie van **Muziek achter de Diek** is ondersteund bij het werven van fondsen voor het evenement. Daarnaast is verbinding gelegd met een aantal dorpsfeesten waarbij diverse verenigingen aan de programmering zijn gekoppeld.
- De **Sinterklaascommissie** ontbrak het aan inspiratie voor een goed script en voorstelling bij de Sinterklaasintocht in Olst. Door ondersteuning vanuit ut Huus is samen met een theatermaker en de groep Pieten een script opgesteld en ingestudeerd.

We merken dat, door de vele activiteiten en groeiende zichtbaarheid van ut Huus, de verenigingen en inwoners de weg naar ut Huus steeds beter weten te vinden. Een mooie ontwikkeling die ook leidt tot een flinke toename van het aantal ondersteuningsvragen. Over 2023 hebben we het aantal vragen en de hoeveelheid tijd die hiermee gemoeid is nog niet helder in beeld. Vanaf 2024 gaan we dit op juiste wijze vastleggen.

FACILITEITENFABRIEK

Een bijzondere vorm van ondersteuning wordt aangeduid met de titel "Faciliteiten Fabriek". Dit concept is in voorgaande jaren bedacht en breidt zich in 2023 verder uit. Ut Huus biedt hierbij fysieke faciliteiten aan voor verenigingen en/of inwoners van de gemeente Olst Wijhe. Ut Huus coördineert aanschaf, beheer, uitgifte en onderhoud, soms ook in samenwerking met andere verenigingen waar vaak extra expertise rondom de faciliteit in huis is. Zo is de stretchtent sinds 2023 in beheer bij een vrijwilliger van de survivalclub Wesepe. De pop-up studio is een ander voorbeeld, deze wordt beheerd door de videogroep Olst-Wijhe.

In 2023 zijn aan de Faciliteitenfabriek 2 items toegevoegd: verplaatsbare inflatables voor sport- en beweegactiviteiten en een interactieve Xwall (sportwand) in het SPOC.

We zien dat de aanschaf in behoefte voorziet, de faciliteiten worden breed ingezet binnen de gemeenschap. Ut Huus wil deze dienstverlening graag uitbreiden en heeft enkele aanvragen voor aanschaf van faciliteiten uitstaan bij ondersteunende fondsen. Aandachtspunt blijft de dekking van het beheer en registratie van de uitgiftes, deze moeten door een minimale verhuurbijdrage gedekt worden.

FOTOGRAFEN, FILMERS EN INTERVIEWERS

Activiteiten en evenementen organiseren en initiëren is één, het vastleggen ervan en het tonen aan de buitenwereld is nog weer wat anders. Gelukkig bevinden zich in onze gemeenschap diverse inwoners die het leuk vinden om te fotograferen. Dat heeft ertoe geleid dat we bij nagenoeg alle evenementen deze vrijwilligers kunnen inschakelen.

Bij sommige activiteiten is er ook behoefte aan een gespreksleider en/of interviewer. In 2023 heeft een groep vrijwilligers zich verenigd in een appgroep. Ut Huus mag, indien nodig, een beroep doen op deze betrokken inwoners.



FINANCIËN

In onderstaande tabel zijn de jaarcijfers van ut Huus samengevat, de complete jaarrekening volgt in de bijlage van dit bestuursverslag.

EXPLOITATIE 2023



	2023	2023	2022
BATEN	BEGROOT	PROFORMA *	
BASISSUBSIDIE	1.329.326	1.282.051	1.316.497
OVERIGE SUBSIDIES	289.517	199.611	199.786
OVERIGE FONDSSEN EN BIJDAGEN	65.234	50.000	25.595
VERHUUR EN GERELATEERDE BATEN	561.601	473.659	410.952
HORECARESULTAAT/ OVERIGE VERGOEDINGEN	220.131	202.701	259.674
TOTAAL BATEN	2.465.809	2.208.022	2.212.504
LASTEN			
PERSONEELSKOSTEN	949.306	914.278	766.260
AFSCHRIJVINGEN	34.021	27.000	32.731
HUISVESTINGSKOSTEN/ VERVANGINGEN	1.166.798	1.021.316	865.181
ORGANISATIEKOSTEN	120.730	128.347	154.340
KOSTEN ACTIVITEITEN	185.034	114.773	143.945
TOTALE LASTEN	2.455.889	2.205.714	1.962.457
EXPLOITATIERESULTAAT			
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	9.920	2.308	250.047
	6.381	-1.300	-5.160
RESULTAAT VOOR RESULTAATSBESTEMMING	16.301	1.008	244.888

* De cijfers over 2022 zijn voor vergelijkingsdoeleinden aangepast. De proforma kolom toont de resultaten als ware de samenvoeging (SKOW/ SWOW en Horecafunctie BV) ook in 2022 al gereaslieerd zou zijn. In de bij gevoegde jaarrekening staan de formele cijfers over 2022 vermeld. Deze zijn dus minder goed te vergelijken met de resultaten over 2023.

Uit de tabel blijkt dat ut Huus een positief resultaat heeft behaald van € 16.301 (0,7% van de omzet). In 2022 was het resultaat incidenteel hoog met name door een eenmalige voordeel gekoppeld aan de herfinanciering van de panden. Het positieve resultaat is ook nagestreefd omdat de vermogens-positie van de organisatie nog gering was en er voor 2024 een tekort werd verwacht. Het ingezette pakket met maatregelen heeft dus zijn vruchten afgeworpen.

De omzet nam toe vanwege meerdere factoren. Zo nam het gebruik van de panden sterk toe en daarmee ook de samenhangende baten. Er zijn indexaties doorgevoerd en meer fondsen en subsidies binnengehaald dan begroot. Een mooi resultaat.

Ook de kosten namen in 2023 verder toe. De personeelskosten stegen enerzijds door een forse CAO aanpassing en anderzijds nam de bezetting toe conform de begroting. De huisvestingskosten stegen sterk door de explosieve inflatie. De tarieven voor energie lagen wel tot drie maal hoger dan het voorgaande jaar. De organisatie heeft de kosten verder kunnen beheersen. Ook de vereenvoudiging van de juridische structuur heeft daar aan bij gedragen. Hierdoor kon meer geld naar de inhoudelijke activiteiten toevloeien. De kostenstijging van de activiteiten was beoogd om weer meer zichtbaar te worden en daarmee bij te dragen in de gemeenschap. Een groot deel van deze kosten kon gedekt worden door extra fondsen en subsidies.

FINANCIËLE POSITIE

Doordat er binnen de organisatie in de jaren t/m 2021 forse verliezen zijn geleden, was het eigen vermogen van de organisatie te laag geworden.

Mede dankzij de positieve resultaten in 2022 en 2023 is het vrije vermogen van ut Huus uitgekomen op EUR 20.135 positief. Het is een positief saldo, maar gezien de omvang van de organisatie zou een hogere buffer zeker wenselijk zijn. Een vrije reserve van minimaal EUR 250.000 is een buffer die zou moeten worden nagestreefd. Dat is circa 10% van de exploitatie. Daar zijn we nog niet, maar een belangrijke stap is gezet.

Door de tekorten in het verleden is niet voldoende apart gezet voor vervangingsinvesteringen. Ook kunnen we geen beroep meer doen op de regeling dat investeringen in sportmaterialen voor rekening komen bij de gemeente. Hierdoor zal ook de komende jaren zeer zorgvuldig naar vervangingen gekeken worden. Ook moet boekhoudkundig een hogere afschrijvingslast begroot worden.

RISICOMANAGEMENT

De belangrijkste bedrijfsrisico's van de organisatie zijn als volgt:

- De organisatie wordt deels gefinancierd door tijdelijke subsidies. Ook enkele activiteiten die al meerdere jaren worden uitgevoerd worden hierdoor gedekt. Mochten tijdelijke subsidies wegvallen, dan is verder ingrijpen noodzakelijk. Voor 2024 heeft de gemeente al enkele bezuinigingen doorgevoerd.
- In 2022 en 2023 zijn belangrijke bijdragen verkregen uit andere fondsen. Met name vanuit provincie zijn bijdragen ontvangen. De verwachting is dat dit niet in dezelfde omvang gecontinueerd kan worden. Ook de provincie verwacht lagere budgetten.
- De kostenstijgingen zijn fors in 2022 en 2023. In 2024 lijkt enige stabilisatie te ontstaan, al zullen rondom energiekosten ook de komende jaren nog stevige schommelingen kunnen ontstaan. Ook politieke keuzes met betrekking tot salderen en energiebelastingen kunnen grote invloed hebben.
- De organisatie werkt veel met vrijwilligers en inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt, indien de beschikbaarheid in uren zou afnemen naar de toekomst, kan dat de openingsstelling en het beheer raken.
- De panden van de organisatie zijn groot en hebben grote complexe en deels verouderde installaties. De komende jaren worden grote investeringen verwacht. De omvang is mede gezien kostenstijgingen en personele tekorten in de installatiebranche een aandachtspunt.

PERSONEEL

In 2022 had de organisatie gemiddeld 17 medewerkers in dienst met een totaal dienstverband van 12 fte (2022: 10,25 fte). Het personeel valt onder de cao Sociaal Werk en het pensioenfonds PFZW. In 2024 wordt een vergelijkbare of licht hogere formatie verwacht.

VOORUITZICHTEN 2024 – POSITIONEREN & INNOVEREN

Na de turbulente periode in voorgaande jaren is er in 2022 & 2023 hard gewerkt aan een strategisch plan die gericht was op de versteviging van de organisatie. Met het vereenvoudigen van de juridische structuur, de aanschaf van het maatschappelijke vastgoed, uitbreiding van activiteiten aanbod en het onderbrengen van het jongerenwerk en maatschappelijke werk is er een nieuw fundament geplaatst. Vanaf 2024 is het belangrijk om bovenop dat fundament een stevig ut Huus te bouwen.

Binnen het huidige strategische plan sluit dit aan bij 'het verbeteren van de bedrijfsvoering op tal van vlakken'. Een belangrijk speerpunt waar we mee aan de slag gaan in 2024.

Dit verbeteren van de bedrijfsvoering staat niet los van de groei van de organisatie en de verandering in haar takenpakket. En dat biedt kansen voor vernieuwing en innovatie. Door onderweg opnieuw te positioneren, een hecht team te vormen en daarmee de basis te leggen voor 2025 en verder. In 2024 gaat de nieuwe directeur-bestuurder, samen met het team, aan de slag met deze omvangrijke opdracht.

Op het gebied van processen kan er binnen ut Huus veel innovatie plaatsvinden door automatiseren en digitalisering. De juiste systemen maken onze dienstverlening efficiënter waarbij de focus op het inhoudelijk werk kan toenemen. Dit heeft positieve gevolgen voor ut Huus, onze medewerkers en alle inwoners van Olst-Wijhe. We focussen ons in 2024 op 4 doelgebieden:

- **Automatisering interne werkprocessen**
In 2024 wordt de verouderde IT infrastructuur geüpgraded (netwerk, werkplekbeheer, telefonie en security) en worden nieuwe online softwarepakketten geïmplementeerd voor financiën, HR & salaris. Daarmee vol doen we aan nieuwe regelgeving en ontwikkelingen in de huidige digitale wereld.
- **Vindbaarheid & toegankelijkheid ut Huus**
In 2024 wordt de positionering van ut Huus opnieuw onder de loop genomen en vertalen we deze door naar concrete middelen. Zo wordt o.a. de website van ut Huus compleet vernieuwd. De huidige website is technisch verouderd en niet meer toereikend voor de uitgebreide dienstverlening die we bieden. Vindbaar en makkelijk benaderbaar zijn belangrijke pijlers.
- **Registreren en kwaliteitsverbetering binnen sociaal domein**
Met de komst van het jongerenwerk en maatschappelijk werk naar ut Huus zal er in 2024 een nieuw registratiesysteem voor sociaalwerk-organisaties worden geïmplementeerd. Gebruik van zo'n systeem creëert binnen ut Huus een win-win voor alle sociaal werkers die te maken hebben met ambulante werkzaamheden en/of groepsactiviteiten. Binnen het systeem kunnen ook individuele caseloads worden vastgelegd en extra diensten zoals een online vacaturebank en diverse koppelingen met de nieuwe website worden afgenomen.
Met specifieke inrichting kunnen vanaf medio 2024 ook rapportages met informatie worden opgehaald die belangrijk zijn voor de verantwoording richting gemeente en/of andere opdrachtgevers. Ook worden trends en ontwikkelingen zichtbaar voor het eigen team. Naast efficiëntie biedt dit systeem dus ook flinke mogelijkheden voor kwaliteitsverbetering en samenwerking binnen het sociaal domein van Olst Wijhe.
- **Een loket**
Met de gemeente en alle partijen in het voorliggend veld is eind 2023 afgesproken om de brede toegang tot het voorveld centraal in te gaan regelen. Eén loket waar je met al je vragen terecht kunt bij een beroeps kracht van 1 van de samenwerkende partners. Ut Huus gaat als kartrekker aan de slag met de realisatie van het 'een loket functie' binnen de gemeente Olst Wijhe. De 3 bovenstaande doelgebieden bieden veel mogelijkheden voor inpassing van werkzaamheden t.b.v. realisatie van het loket.

GOVERNANCEVERSLAG

ut Huus hecht eraan om transparant te zijn en verantwoording af te leggen aan stakeholders en betrokkenen. Daartoe is een scheiding van functie aangebracht tussen het toezicht en het bestuur. Het bestuur van de organisatie is opgedragen aan een directeur-bestuurder. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten van beide rechtspersonen. De functie van Raad van Toezicht is onbezoldigd.

2023 is opnieuw een uitdagend jaar geweest, zoals ook is uitgewerkt in het bestuursverslag. Samen met de directeur- bestuurder en de rest van de organisatie heeft de Raad van Toezicht de nadruk gelegd op de uitvoering van het strategisch plan dat in februari 2022 definitief is vastgesteld. Het plan was gericht op het bereiken van een meer toekomstbestendige situatie van de organisatie. Het strategisch plan helpt ons de nadruk meer en meer te leggen op de inhoudelijke werkzaamheden van welzijn, sport en cultuur.

De Raad van Toezicht is in 2023 5 maal bijeen geweest.

Aan de orde kwamen onder andere de volgende onderwerpen:

- **(Financiële) rapportages**
- **Jaarrekeningen 2022**
- **Jaarverslagen 2022**
- **Begroting 2024**
- **Strategisch Plan 2023 en verder**
- **Strategische samenwerkingen met partners (Dimence)**
- **Werving nieuwe directeur-bestuurder**
- **Risicomanagement**
- **Naast de reguliere Raad van Toezichtvergaderingen zijn bilaterale overleggen geweest, commissievergaderingen en momenten met het team en vrijwilligers.**

De Raad stelt tevreden vast dat de inhoudelijke en financiële resultaten een sterk herstel hebben laten zien in 2023. Ook de vooruitzichten voor 2024 geven op inhoudelijk gebied veel vertrouwen. Inflatieontwikkelingen en mogelijke bezuinigingen blijven reden tot zorg en oplettendheid. Positief is dat de organisatie wendbaarder is geworden en ook nieuwe uitdagingen aan kan.

De Raad van Toezicht is blij dat er een nieuwe directeur- bestuurder kon worden aangetrokken. De nieuwe directeur Hannelore Leusink is een ervaren directeur in cultuur en maatschappelijk domein.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

De heer R. Zuidema (voorzitter)

Mevrouw C. Groot Koerkamp

De heer T. van Vught

Mevrouw A. Bos

Mevrouw M. Lof

Olst- Wijhe, 22 mei 2024

Rob Zuidema

Voorzitter Raad van Toezicht ut Huus

DANKWOORD

Het stokje mogen overnemen in een periode waarin ut Huus zo hard aan de weg timmert, werkt voor mij aanstekelijk en geeft volop energie. Het is prachtig om te zien waar een organisatie als ut Huus toe in staat is als men er samen de schouders onder zet.

Hierbij wil ik dan ook mijn grote waardering uitspreken voor alle vrijwilligers, stagiaires, buurtbewoners en medewerkers binnen ut Huus die zich hebben ingezet het afgelopen jaar. Ieder van hen heeft een belangrijk steentje bijgedragen aan het succes van 2023.

Veel van ons werk doen we met onze samenwerkingspartners en de gemeente. Ik spreek graag mijn dank uit voor de fijne samenwerking en het vertrouwen in onze organisatie. We leggen samen mooie bouwstenen neer voor de toekomst.

Olst-Wijhe, 22 mei 2024

Hannelore Leusink
Directeur-bestuurder
ut Huus

JAARVERSLAG 2023

